

審議会等における女性委員割合の調査結果について

1 目標値

「第4期館山市男女共同参画推進プラン（中間見直し版）」目標値
女性委員割合 35% 以上

2 調査結果

令和7年4月1日現在 28.0% （対前年0.76ポイント減）

- ・ 女性委員数は、委員総数500名中 140名 です。
- ・ 調査日時点で委員を委嘱している39審議会等ごとの評価は、次のとおりです。

Aランク（35%以上）	14
Bランク（20%～35%未満）	10
Cランク（10%～20%未満）	8
Dランク（0.1%～10%未満）	4
Eランク（0%）	3

- ・ 会長または副会長が女性の審議会等の割合

20.51% （対前年3.88ポイント減）

3 コメント

各課とも委嘱替えの際、女性の適任者の積極的な推薦を依頼していますが、依頼する団体の代表者や構成員に男性が多いため、推薦されてくる代表者も必然的に男性が多くなっています。

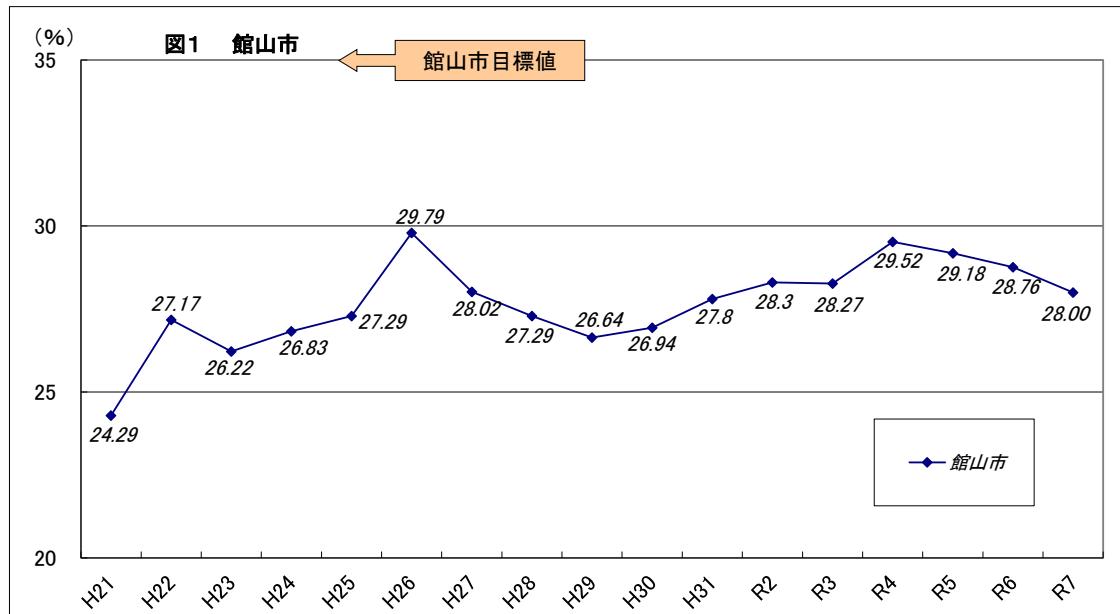
性別や役職にとらわれず、「適任者」の誰もが個性と能力を発揮できるよう、引き続き「公募委員を増やす」「各団体からの推薦委員の基準を見直す」ことが必要です。

審議会等における女性委員割合の推移

令和7年4月1日現在の女性委員割合 : 28.00% (令和6年: 28.76%) 前年対比 - 0.76%

【理由】

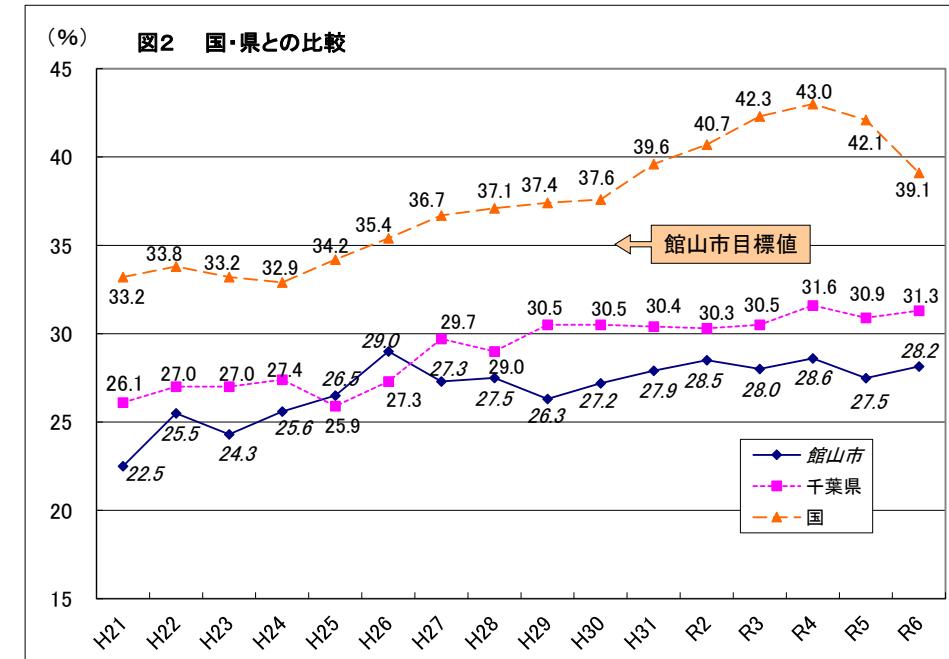
各課とも、委嘱替えのタイミングで、積極的に女性委員の登用を働きかけていますが、人手不足や、専門知識及び経験を重視する場合、女性の適任者を見つけられない審議会等があります。（※女性登用の取組については、別紙参照）



【注】

図1のデータは、4月1日現在館山市において委嘱されていた審議会等全てを対象として調査したものです。

図2で比較している館山市のデータは、4月1日現在委嘱されている審議会等のうち、法令・条例に基づいて設置されている審議会等についてのみを調査対象としたデータなので、両者は一致しません。



【注】

国・県・市町村で、それぞれ調査基準日・調査対象審議会等には相違があります。（※表示の数値は、小数点第1位で四捨五入）

令和7年度 審議会等の委員の男女割合調査シート

A:35%以上、B:20%以上35%未満、C:10%以上20%未満、D:10%未満、E:0%

	審議会等名	地自法 第202条の3	設置根拠	担当課	R6.4.1現在			R7.4.1現在			現委員の任 期	会長が 女性で ある	副会長 (職務代 行者)が 女性で ある	令和6年度における 女性登用のための 取組と成果	「B～E評価」または「いすれかの 性別が35%未満」の理由 ※『充て職だから』は理由とならな い	令和7年度における 女性委員登用のための 積極的取組(予定含む)			
					委員数		女性 割合	評価	委員数		現委員の任 期	会長が 女性で ある	副会長 (職務代 行者)が 女性で ある						
					うち 女性	うち 女性			うち 女性	うち 女性									
1	館山市教育支援委員会	非該当	市教育支援委員会規約	教育総務課	16	12	75.00%	A	16	12	75.00%	A	R7.4.1～ R8.3.31	○	×	特別支援担当教諭等に女性が多いことから、必然的に多数となった。	—	特になし。	
2	館山市図書館協議会	該当(法)	図書館法第14条	図書館	8	4	50.00%	A	8	5	62.50%	A	R5.6.1～ R7.5.31	×	×	非改選の年度の為、特に取り組みなし。	—	改選にあたり、目標値を維持できるよう、適宜女性の推薦を行う。	
3	館山市地区公民館運営審議会	該当(法)	社会教育法第29条	中央公民館	20	11	55.00%	A	20	12	60.00%	A	R6.6.1～ R8.5.31	×	×	任期中のため、特になし	—	新たに委員を委嘱する際は、女性の適格者を積極的に推薦するよう、関係機関に依頼する。	
4	館山市環境審議会	該当(法)	環境基本法第44条	環境課	11	6	54.55%	A	11	6	54.55%	A	R5.7.1～ R7.6.30	×	×	任期中のため、特になし	—	—	
5	館山市コーラル会議	該当(条例)	市附属機関設置条例第3条	市民協働課	12	6	50.00%	A	10	5	50.00%	A	R7.4.1～ R9.3.31	×	○	公募委員を優先しながら、年齢や性別が偏らないよう配慮した。	—	追加等で新たに委員を委嘱する場合に備え、日頃から女性の適格者の情報を集めておく。	
6	館山市老人ホーム入所判定委員会	該当(条例)	市附属機関設置条例第3条	高齢者福祉課	4	2	50.00%	A	4	2	50.00%	A	R7.4.1～ R9.3.31	×	×	関係団体からの委員推薦依頼に当たり、女性委員の推薦を働きかけた。	—	委員に欠員が生じた場合には、引き続き、各関係団体に女性委員の推薦をお願いする。	
7	館山市中央公民館運営審議会	該当(法)	社会教育法第29条	中央公民館	4	3	75.00%	A	10	5	50.00%	A	R6.6.1～ R8.5.31	×	○	任期中のため、特になし	—	新たに委員を委嘱する際は、女性の適格者を積極的に推薦するよう、関係機関に依頼する。	
8	館山市都市計画審議会	該当(法)	都市計画法第77条の2	都市計画課	15	7	46.67%	A	15	7	46.67%	A	R6.8.11～ R8.8.10	×	○	委嘱替えの際に団体推薦について女性の適任者を積極的に推薦するよう働きかけを行った。	—	任期中のため特に無し。	
9	館山市介護認定審査会	該当(法)	介護保険法第14条	高齢者福祉課	25	10	40.00%	A	25	11	44.00%	A	R6.4.1～ R9.3.31	×	×	関係団体からの委員推薦依頼に当たり、女性委員の推薦を働きかけた。	—	委員に欠員が生じた場合には、引き続き、各関係団体に女性委員の推薦をお願いする。	
10	館山市学校給食センター運営委員会	該当(条例)	市学校給食センターの設置及び管理に関する条例第5条	教育総務課 学校給食セ ンター	12	6	50.00%	A	12	5	41.67%	A	R6.7.1～ R8.6.30	×	○	委員の変更の際は、女性の適格者の推薦を関係団体に可能な限り依頼したが、結果として1名減った。	—	新規委嘱にあたり、女性委員の登用に積極的に取組み、男女のバランスに配慮していく。	
11	館山市特別職報酬等審議会	該当(条例)	市特別職報酬等審議会条例第2条	総務課	5	2	40.00%	A	5	2	40.00%	A	R5.9.1～ R7.8.31	×	×	非改選の年度のため、特に取組なし。	—	審議会の目的の達成を最優先としつつ、積極的に女性の登用に向けた人選を行いたい。	
12	館山市要保護児童対策地域協議会	該当(法)	児童福祉法第25条の2	こども課	23	6	26.09%	B	20	8	40.00%	A	任期の定め 無し	×	×	女性に参画いただくよう配慮した。	—	引き続き女性に参画いただくよう配慮していく。	
13	館山市市営住宅入居選考委員会	該当(条例)	市附属機関設置条例第3条	建築施設課	5	2	40.00%	A	5	2	40.00%	A	R5.6.1～ R7.5.31	×	副会長設 置無し	任期満了に伴う委嘱替えの際、可能な限り女性委員の推薦依頼をしたが、結果として女性委員の推薦が少なくなった。	—	任期中のため特に無し。	
14	館山市立博物館協議会	該当(法)	博物館法第20条	博物館	5	2	40.00%	A	5	2	40.00%	A	R6.7.1～ R8.6.30	×	×	H27年度以降、女性委員を2名登用している。R6年度も引き続き、比率が35%以上になるよう選任した。	—	任期中のため特に無し。	
15	館山市スポーツ推進審議会	該当(法)	スポーツ基本法第31条 (旧:スポーツ振興法第18条)	スポーツ課	10	4	40.00%	A	9	3	33.33%	B	R5.6.1～ R7.5.31	×	○	任期中のため特になし	R7.3.31に女性委員一人の解任により空席となり、女性割合が低下した。	来期委員の任命時に女性委員の積極採用を検討。女性割合35%以上を目指す。	
16	館山市総合計画審議会	該当(条例)	市附属機関設置条例第3条	企画課	25	5	20.00%	B	21	6	28.57%	B	R6.7.25～ R8.7.24	×	×	任期満了に伴う委嘱替えがあり、可能な限り女性委員の推薦を依頼した。	公募委員や高校生委員に女性を登用したが、関係機関から女性委員の推薦が少なかつた。	任期途中での委員交代等、新たに委員を指名する際は、女性の適格者を積極的に推薦するよう関係機関に依頼する。	
17	館山市民生委員推薦会	該当	民生委員法第5条	社会福祉課	7	1	14.29%	C	7	2	28.57%	B	R5.8.1～ R8.7.31	×	×	非改選の年度のため、特に取組なし。	推薦依頼団体より、目標値超となる女性の推薦が得られなかった。	任期途中での委員交代等、新たに委員を指名する際は、女性の積極的な推薦を関係機関に依頼する。	
18	館山市国民健康保険事業の運営に関する協議会	該当(法)	国民健康保険法第11条第2項	市民課	15	3	20.00%	B	15	4	26.67%	B	R7.1.1～ R9.12.31	×	×	委員の改選にあたり新たに委嘱をする場合は男女のバランスを考慮し、引き続き女性委員の登用に配慮する。 改選の結果、女性委員は1名増となつた。	保険医を代表する委員においては男性が多いため、全体でも男性の割合が高くなる。	任期中のため特になし。	
19	館山市交通安全対策審議委員会	該当(法)	交通安全対策基本法第18条	市民協働課	8	2	25.00%	B	8	2	25.00%	B	R5.7.1～ R7.6.30	×	×	任期中のため特段の取組なし。	交通安全に関する専門知識や情報を基に協議検討をいただが、委員を関係団体へ推薦依頼しているため、適任者がその団体の代表や役員などの役職者であり、その多くが男性であるために、結果として男性が推薦されてくる。	女性の適格者を積極的に推薦するよう、関係機関に依頼する。	
20	館山市予防接種健康被害調査会	該当(条例)	市附属機関設置条例第3条	健康課	4	1	25.00%	B	4	1	25.00%	B	R6.4.1～ R8.3.31	○	×	安房医師会については、事前に本人に了解を得てから推薦を依頼した。	設置条例で委員構成を定めており、4人中の2人が充て職、残りが安房医師会と千葉県からの推薦によるため、女性委員の推薦が少ない。	特になし。	
21	館山市青少年問題協議会	該当(法)	地方青少年問題協議会法第1条	生涯学習課	20	5	25.00%	B	20	5	25.00%	B	R5.10.1～ R7.9.30	×	×	関係団体からの委員推薦依頼に当たり、女性委員の推薦を働きかけた。	委員推薦にあたり、各関係機関へ女性の積極的な推薦を依頼したが、結果として女性の割合が低くなつた。	任期中の委嘱替が生じた場合は、女性委員を選出してもらえるよう、関係団体に依頼する。	

No.	審議会等名	地自法 第202条の3	設置根拠	担当課	R6.4.1現在			R7.4.1現在			現委員の任 期	会長が 女性で ある	副会長 (職務代 行者)が 女性で ある	令和6年度における 女性登用のための 取組と成果	「B～E評価」または「いすれかの 性別が35%未満」の理由 ※『充て職だから』は理由とならな い	令和7年度における 女性委員登用のための 積極的取組（予定含む）		
					委員数 うち 女性	女性 割合	評価	委員数 うち 女性	女性 割合	評価								
22	館山市社会教育委員会議	該当（法）	社会教育法第15条、17条	生涯学習課	12	3	25.00%	B	12	3	25.00%	B	R6.6.1～ R8.5.31	×	×	関係団体からの委員推薦依頼に当たり、女性委員の推薦を働きかけた。	委員推薦にあたり、各関係機関へ女性の積極的な推薦を依頼したが、結果として女性の割合が低くなかった。	任期途中の委嘱替が生じた場合は、女性委員を選出してもらえるよう、関係団体に依頼する。
23	館山市いじめ問題対策連絡協議会	非該当	いじめ防止対策推進法第14条 (※調停・審査・審議・調査などが協議会の趣旨として、法・条例に定められていないため、地自法202条の3非該当扱い)	教育総務課	21	7	33.33%	B	21	5	23.81%	B	R7.4.1～ R8.3.31	×	×	委員のうち各小中学校の代表者は、校長が男性であっても、教頭が女性の場合、教頭に委員を依頼した。	委員のうち各小中学校の代表者は、校長が男性であっても、教頭が女性の場合、教頭に委員を依頼した。	委員のうち各小中学校の代表者は、校長が男性であっても、教頭が女性の場合、教頭に委員を依頼する。
24	館山市障害者介護給付費等審査会	該当（条例）	市附属機関設置条例第3条	社会福祉課	10	2	20.00%	B	9	2	22.22%	B	R7.4.1～ R9.3.31	×	×	非改選の年度のため、特に取組なし。	推薦依頼団体より、目標超となる女性の推薦が得られなかった。	委嘱替え時に女性の積極的推薦について推薦団体へ依頼文とともに申し添えている。
25	館山市地域公共交通会議	該当（法）	道路運送法第9条第4項	企画課	29	5	17.24%	C	29	5	17.24%	C	R5.8.1～ R7.7.31	×	×	委嘱替えの機会に女性委員の推薦を依頼したが、結果として女性委員の就任が少ないと結果になってしまった。	会議の性質上、委員は各組織の代表者で構成せざるを得ず、代表者の女性割合が会議の女性割合に依存する。	任期途中の委員変更時に女性委員の推薦を依頼する。
26	館山市農政審議会	該当（条例）	市附属機関設置条例第3条	農水産課	13	2	15.38%	C	13	2	15.38%	C	R5.7.20～ R7.4.30	×	×	委員の改選にあたり、女性委員の登用について促したが、女性の登用につながらなかった。	団体推薦依頼については、女性委員の推薦を促しているが、女性の登用につながらなかった。	任期満了に伴う委員の改選にあたり、団体推薦については引き続き女性の積極的な登用を促す。
27	館山市防災会議	該当（法）	災害対策基本法第16条第1項	危機管理課	34	5	14.71%	C	34	5	14.71%	C	任期の定め 無し	×	×	引き続き女性委員の割合を上げていけるように取り組む	防災関係機関等で構成されている。委員は、関係機関の長が指名する者に対して市長が委嘱するものであるため、適任者が男性になることが多い。	新たに委員を指名する際は、女性の適格者を積極的に推薦するよう、関係機関に依頼する。
28	館山市行財政改革委員会	該当（条例）	市附属機関設置条例第3条	行革財政課	8	2	25.00%	B	7	1	14.29%	C	R6.7～ R8.7	×	×	公募に際して審議会等の設置及び運営に関する指針第4条に基づき構成割合を考慮することとした。	委員会の議論で必要となる分野の人材に声をかけ、結果としてこの割合となつた。	委嘱期間中であるため、予定なし
29	館山市下水道事業審議会	該当（条例）	市附属機関設置条例第3条	下水道課	14	3	21.43%	B	14	2	14.29%	C	R6.8.28～ R8.8.27	×	×	非改選の年度のため、特に取組なし。	設置条例により、公共下水道供用開始区域の住民代表の他、関係行政機関、産業関係者、市議会議員に委嘱している。	新たに委員を指名する際は、女性の適格者を積極的に推薦するよう、関係機関に依頼する。
30	館山市文化財審議会	該当（法）	文化財保護法第190条	生涯学習課	7	1	14.29%	C	7	1	14.29%	C	R6.6.1～ R8.5.31	×	×	現在は任期中のため、次回の委嘱時における女性候補者の情報収集に努めた。	文化財審議会委員は各専門分野の研究者等を委嘱しており、結果として女性の割合が低くなつた。	関係者等から女性候補者の情報収集に努める。
31	館山市地域包括支援センター運営協議会	非該当	市地域包括支援センター運営協議会設置要綱	高齢者福祉課	10	1	10.00%	C	10	1	10.00%	C	R6.4.1～ R9.3.31	×	×	関係団体からの委員推薦依頼に当たり、女性委員の推薦を働きかけた。	委員は各団体から推薦いただいたおり、市では「女性委員の推薦の働きかけ」しかできないため。	委員に欠員が生じた場合には、引き続き、各関係団体に女性委員の推薦をお願いする。
32	館山市景観審議会	該当（条例）	館山市景観条例第27条	都市計画課	10	1	10.00%	C	10	1	10.00%	C	R5.11.1～ R7.11.1	○	×	任期中のため特に無し。	団体推薦枠に女性委員の推薦が無かつたため。	委嘱替え際に団体推薦について女性の適任者を積極的に推薦するよう働きかけを行う。
33	館山市消防委員会	該当（条例）	市附属機関設置条例第3条	危機管理課	12	1	8.33%	D	12	1	8.33%	D	R5.7.1～ R7.6.30	×	×	任期中のため特段の取組なし。	消防団に関する事項を協議検討するにあたり、その特殊性から有識者の多くが男性であるため。	新たに委員を委嘱する際は、女性の適格者を積極的に推薦するよう、関係団体に依頼する。
34	館山市観光事業審議会	該当（条例）	市附属機関設置条例第3条	観光みなど課	0	0	-----	--	12	1	8.33%	D	R7.1.1～ R8.12.31	×	×	審議会開催のため、12名の委員を委嘱。専門知識を有する女性委員1名を登用。	専門的知識を有する女性委員の推薦を促しているが、各団体の代表者に男性が多く、女性の登用につながらなかった。	任期中のため特になし。
35	館山市空家等対策計画協議会	非該当	館山市空家等対策計画協議会設置要綱	建築施設課	12	1	8.33%	D	12	1	8.33%	D	R7.4.1～ R9.3.31	×	副会長設 置無し	任期満了に伴う委嘱替えの際、可能な限り女性委員の推薦依頼をしたが、結果として女性委員の推薦が少なくなった。	各関係団体への推薦依頼については、女性委員の推薦を促しているが、男性会員が多い団体が多く、結果として女性委員の登用につながらなかった。	今年度末の任期満了に伴う委員の改選にあたり、各関係団体への推薦については引き続き女性の積極的な登用を促す。
36	館山市国民保護協議会	該当（法）	武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律第39条	危機管理課	35	3	8.57%	D	36	2	5.56%	D	R6.8.1～ R8.7.31	×	×	引き続き女性委員の割合を上げていけるように取り組む	国民保護という特殊性から限られた関係機関となっている。関係機関に女性の登用がなく、必然的に女性の割合が低くなる。	新たに委員を指名する際は、女性の適格者を積極的に推薦するよう、関係機関に依頼する。
37	館山市情報公開・個人情報保護審議会	該当（条例）	市情報公開条例第34条	総務課	5	0	0.00%	E	5	0	0.00%	E	R6.10.1～ R8.9.30	×	×	審議会の目的の達成を最優先としつつ、女性登用に向けた人選を行ったが、適任者を見出すことができなかつた。	審議会の性質上、専門知識と経験が求められ、女性の適任者を見出すことが難しい。	非改選の年度のため、特に取組なし。
38	館山市情報公開・個人情報保護審査会	該当（条例）	市情報公開条例第22条	総務課	3	0	0.00%	E	3	0	0.00%	E	R6.10.1～ R8.9.30	×	×	審議会の目的の達成を最優先としつつ、女性登用に向けた人選を行ったが、適任者を見出すことができなかつた。	審議会の性質上、専門知識と経験が求められ、女性の適任者を見出すことが難しい。	非改選の年度のため、特に取組なし。
39	館山市農業経営改善計画認定協議会	非該当	市農業経営改善計画認定協議会設置要領	農水産課	4	0	0.00%	E	4	0	0.00%	E	任期の定め 無し	×	×	農業経営に関する専門的知識を有する関係機関の所属長を構成員（審査員）として設置要綱で規定していることから女性の登用は難しかつた。	農業経営に関する専門的知識を有する関係機関の所属長を委員として設置要綱で規定しており女性登用は困難。	農業経営に関する専門的知識を有し、経営に関する助言等が可能な人選状況ができれば要綱改正等含めて検討する。
40	館山市子ども・子育て会議	該当（法）	子ども・子育て支援法第77条第1項	こども課	15	9	60.00%	A	0	0	-----	--	—	—	—	女性委員の登用に積極的に取り組み、男女のバランスに配慮する。	—	新規委嘱にあたり、女性委員の登用に積極的に取り組み、男女のバランスに配慮していく。委嘱は年度途中R7.7.1からである。
41	学校再編調査検討委員会	該当（条例）	市学校再編調査検討委員会設置条例第1条、第2条	教育総務課	15	5	33.33%	B	0	0	-----	--	R6.4.1～ R7.3.31	—	—	委員15名のうち、市が主体的に選出可能な「学識経験者」「教育関係者」「一般公募」の合計8名中3名は女性委員とし30%超となるよう取り組んだ。その他、市議会議員やPTA代表などは、市が主体的に選出不可能である。	委員15名のうち、市が主体的に選出可能な「学識経験者」「教育関係者」「一般公募」の合計8名中3名は女性委員とし30%超となるよう取り組んだ。その他、市議会議員やPTA代表などは、市が主体的に選出不可能である。	令和6年度に「学校再編計画」を策定したため、令和7年度の継続審議案件は無し。
42	館山市地域福祉計画等策定委員会	該当（条例）	市附属機関設置条例第3条	社会福祉課	16	4	25.00%	B	0	0	-----	--	—	—	—	—	—	—
合 計					539	155	28.76%	B	500	140	28.00%	B	—	3	5	—	—	—
地方自治法第202条の3該当のみ					476	134	28.15%	B	437	121	27.69%	B	—	—	—	—	—	—

会長または副会長が
女性の割合
20.51%