

◇女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

館山市役所

R5.4.1

○採用者（常勤職員）に占める女性職員の割合（各年度実績）

	一般行政職	保育士・幼稚園教諭	全体
R元年度	47.1%	100.0%	57.1%
R2年度	33.3%	—	33.3%
R3年度	53.8%	100.0%	68.4%
R4年度	23.1%	-	23.1%

○管理職に占める女性職員の割合及び役職段階別女性職員の割合

時点	項目	管理職※に占める 女性職員の割合	役職段階別女性職員の割合			
			部長級	課長級	副課長級	係長級
H31.4.1		2.4%	0.0%	2.9%	18.2%	38.3%
R2.4.1		7.3%	0.0%	8.8%	14.3%	41.4%
R3.4.1		8.1%	0.0%	10.3%	18.4%	44.1%
R4.4.1		5.0%	0.0%	6.3%	26.2%	49.5%
		10.8%	0.0%	12.1%	24.3%	47.8%

※本表における「管理職」とは部課長級職員を指します。

○男女別育児休業取得率及び取得期間（令和4年度実績）

取得率及び取得期間の割合		男				女			
		1年未満	1年以上 2年未満	2年以上	1年未満	1年以上 2年未満	2年以上		
常勤職員	一般行政職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	保育士 幼稚園教諭	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
会計年度任用職員		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%

○職員の給与の男女の差異 (令和4年度実績)

1.全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	82.9%
全職員	71.4%

2.「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部局長・次長相当職	0.0%
課長相当職	99.4%
課長補佐相当職	100.8%
係長相当職	94.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.7%
31～35年	92.3%
26～30年	90.4%
21～25年	91.5%
16～20年	86.8%
11～15年	90.2%
6～10年	89.2%
1～5年	101.5%